



## IMFOREST

**Impulso a la bioeconomía forestal a través del desarrollo, la innovación y la gestión sostenible de los recursos forestales no madereros**

### **Medidas de fomento de la Igualdad de Género en los Productos Forestales No Madereros** (FV\_R10.3)



IMFOREST cuenta con el apoyo de la Fundación Biodiversidad del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico (MITECO) en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia (PRTR), financiado por la Unión Europea - NextGenerationEU.



## Resumen

El presente informe, elaborado en el marco del proyecto IMFOREST (Acción A10), analiza las desigualdades de género en el sector de los Productos Forestales No Madereros (PFNM) en España y propone medidas estructurales para promover una mayor igualdad de género en el sector. A partir de un enfoque metodológico mixto con perspectiva de género, que combina entrevistas semiestructuradas a actores clave de la cadena de valor y una encuesta sectorial a empresas forestales, se identifican brechas persistentes en el acceso, la participación y el reconocimiento profesional de las mujeres, así como dinámicas de precarización y exclusión vinculadas a factores culturales y organizativos.

Los resultados evidencian la necesidad de intervenir más allá del equilibrio numérico, apostando por la dignificación integral del sector. En respuesta, se propone una estrategia articulada en cinco ejes: (i) acceso y cualificación profesional con perspectiva de género; (ii) mecanización y eliminación de barreras físicas; (iii) mejora de la organización del trabajo y estabilidad laboral; (iv) fortalecimiento de la representación institucional y la protección social; y (v) transformación cultural y generación de referentes femeninos. En conjunto, el informe plantea una hoja de ruta para integrar la igualdad de género como elemento central de la bioeconomía forestal, contribuyendo simultáneamente a la sostenibilidad social, económica y territorial del medio rural.

## Autoría

Marc Rovellada Ballesteros y Elena Górriz Mifsud (CTFC).

## Cita recomendada:

Rovellada Ballesteros M, Górriz Mifsud E. 2026. Medidas de fomento de la Igualdad de género en los Productos Forestales No Madereros. Proyecto IMFOREST – acción 10. Solsona. 8 págs. Doi: 10.5281/zenodo.18861590



*IMFOREST cuenta con el apoyo de la Fundación Biodiversidad del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico (MITECO) en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia (PRTR), financiado por la Unión Europea - NextGenerationEU.*



*IMFOREST cuenta con el apoyo de la Fundación Biodiversidad del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico (MITECO) en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia (PRTR), financiado por la Unión Europea - NextGenerationEU.*



## Índice

1. Introducción .....	5
2. Materiales y Métodos.....	5
3. Propuestas de para el fomento de la igualdad de género en el sector de los PFNM	6



## 1. Introducción

El proyecto IMFOREST tiene como objetivo principal valorizar los PFNM para fortalecer la bioeconomía en el medio rural español. En este contexto, la Acción A10 se dedica a la gobernanza e innovación social, abordando de forma prioritaria las desigualdades de género y las políticas migratorias vinculadas a recursos como la resina, el corcho, el piñón, las setas, la castaña y las plantas aromáticas.

Históricamente, la recolección comercial de estos productos ha estado marcada por una escasa información sociodemográfica, lo que ha contribuido a la invisibilidad de la mujer en el sector primario forestal. Los datos disponibles reflejan una clara brecha de participación; por ejemplo, en la recolección de setas en Cataluña, la presencia masculina alcanza el 29% frente al 17% de la femenina, una diferencia que se agudiza en la actividad estrictamente comercial. A través de las entrevistas realizadas en el proyecto, se observa que en sectores como el corcho o el piñón persiste la percepción de que son "trabajos de hombres" debido a la exigencia física y a la tradición de subir a los árboles, tareas de las que las mujeres han sido tradicionalmente excluidas o relegadas a labores de suelo y preparación.

Sin embargo, las mujeres han sido identificadas como agentes fundamentales para el mantenimiento del patrimonio cultural vinculado a los usos de los bosques y como motores de innovación en el desarrollo de nuevos bioproductos. La falta de relevo generacional y la despoblación en zonas rurales deprimidas hacen que sea urgente desbloquear el potencial femenino para garantizar la sostenibilidad del sector.

Este informe detalla las medidas de fomento de la igualdad de género diseñadas bajo la Subacción A10.2, basadas en entrevistas a recolectores/as expertos/as y encuestas a empresarios/as del sector. Estas propuestas buscan no solo corregir las desigualdades detectadas, sino también profesionalizar la mano de obra femenina y promover el empleo verde inclusivo, consolidando los PFNM como una opción de vida atractiva y estable para las mujeres en el entorno rural.

## 2. Materiales y Métodos

Para la elaboración del presente documento sobre las medidas de fomento de la igualdad de género, se han utilizado las mismas fuentes de información y el mismo enfoque metodológico que en el informe *"Caracterización sociodemográfica de los recolectores de Productos Forestales No Madereros (PFNM) en España: Perfiles, retos y propuestas para la bioeconomía forestal"*, garantizando así la coherencia analítica entre ambos trabajos.



La investigación se fundamenta en un enfoque mixto con perspectiva de género, que integra herramientas cualitativas y cuantitativas con el objetivo de analizar tanto la estructura del sector como las dinámicas y barreras específicas vinculadas al género y al origen.

En concreto, se han empleado los siguientes instrumentos:

#### **Entrevistas semiestructuradas:**

Se realizaron entrevistas en profundidad a actores representativos de toda la cadena de valor de los PFNM, especialmente enfocadas en recolectores/as de las zonas de mayor importancia para la recolección de distintas comunidades autónomas. Estas entrevistas permitieron explorar percepciones, trayectorias profesionales, condiciones laborales y obstáculos específicos para la participación de las mujeres en el sector.

#### **Encuesta sectorial:**

Se analizaron datos cuantitativos procedentes de una encuesta en línea dirigida a empresarios y empresarias del ámbito forestal. El cuestionario permitió caracterizar la estructura empresarial en términos de número de trabajadores y trabajadoras, así como su distribución por género y origen, e identificar percepciones, dificultades y posibles sesgos asociados a estos dos ejes.

Para una descripción más detallada del diseño muestral, el desarrollo del trabajo de campo y los protocolos de análisis aplicados, se recomienda consultar el informe *“Caracterización sociodemográfica de los recolectores de Productos Forestales No Madereros (PFNM) en España: Perfiles, retos y propuestas para la bioeconomía forestal”*, disponible para su consulta y descarga en la página web oficial del proyecto IMFOREST.

### **3. Propuestas de para el fomento de la igualdad de género en el sector de los PFNM**

Antes de presentar las propuestas, conviene formular una aclaración necesaria. Para avanzar hacia una igualdad de género efectiva no basta con centrarse exclusivamente en el sector de los PFNM, ya que muchas de las desigualdades que en él se observan tienen un origen estructural más profundo, arraigado en el sistema binario sexo-género que organiza la división social del trabajo y la distribución del poder. Limitar el análisis y la intervención a este ámbito puede ayudar a visibilizar brechas concretas, pero no transforma por sí mismo las lógicas estructurales que las producen y reproducen.



Por tanto, el primer aspecto es el acceso al trabajo remunerado. Las mujeres tienden a participar menos del mercado laboral -sólo 61,8% en 2024, en contraste con el 77% de los hombres. Su ratio es todavía menor en zonas rurales y en el sector primario en particular. Los PFNM ofrecen una posibilidad para algunas mujeres para poder trabajar fuera de casa y obtener unos ingresos. Esto supone una oportunidad para la independencia económica de las mujeres, que las empodera en la sociedad y su contexto familiar.

Sin embargo, los PFNM puede suponer un sector precarizado. Y las mujeres tienden a ser más presentes en sectores más precarios, y por tanto el acceso de mujeres como recolectoras comerciales podría continuar esta tendencia. Por tanto, no se trata únicamente de equilibrar la presencia de mujeres y hombres en empleos inestables o mal remunerados, sino de dignificar el conjunto del sector. Por ello, cualquier propuesta de mejora general de las condiciones laborales para todas las personas trabajadoras, incorporando de manera transversal las medidas orientadas a reducir las desigualdades de género, se podrá avanzar en derechos laborales y en igualdad, reforzándose mutuamente.

El fomento de la igualdad de género en el sector de los Productos Forestales No Madereros (PFNM) requiere un enfoque estructural que combine cambios en el acceso a la profesión, en la organización del trabajo, acceso a los mercados de PFNM, en la cultura sectorial y en el marco institucional. Las siguientes propuestas se presentan agrupadas por ámbitos temáticos, con el objetivo de ofrecer una hoja de ruta coherente para avanzar hacia un sector más inclusivo y sostenible.

Un primer bloque de actuaciones se orienta a **facilitar el acceso y la cualificación profesional de las mujeres**. En este sentido, resulta fundamental la creación y consolidación de **escuelas de oficios forestales con perspectiva de género**, que superen el modelo tradicional de aprendizaje exclusivamente familiar. La transmisión informal del conocimiento ha reproducido históricamente dinámicas de exclusión o invisibilidad femenina. Institucionalizar espacios de formación permanente —que incluyan técnicas de recolección, gestión selvícola, prevención de riesgos y manejo de maquinaria— permitiría democratizar el acceso a la profesión. La incorporación de cupos, becas o incentivos específicos para mujeres en subsectores altamente masculinizados, como el corcho o el piñón, reforzaría esta apertura y contribuiría a generar referentes profesionales diversos.

Vinculada a esta dimensión formativa, la **mecanización estratégica para la eliminación de barreras físicas** constituye otro eje clave. Buena parte de la masculinización del sector se ha sustentado en la idea de que determinadas tareas requieren fuerza bruta. Sin embargo, la incorporación de tecnologías adecuadas —



como motosierras para la saca del corcho o taladros mecánicos para la resinación— reduce la exigencia física y permite desempeñar estas labores con la misma eficiencia independientemente del sexo. Para que esta transformación tenga efectos reales, es necesario acompañarla de líneas de ayuda a la inversión dirigidas a mujeres autónomas o emprendedoras forestales, compensando el elevado coste inicial de la maquinaria y facilitando su consolidación profesional.

Un segundo ámbito de actuación se relaciona con la **organización del trabajo y la estabilidad laboral**. El propio carácter autónomo de la actividad forestal ofrece oportunidades para formalizar **modelos de jornada flexible y conciliación**, que faciliten la compatibilidad entre el empleo y las responsabilidades familiares. Reconocer y estructurar jornadas intensivas o turnos adaptados dentro de los planes de igualdad de cooperativas y empresas de servicios forestales permitiría convertir esta flexibilidad en un elemento atractivo del sector.

Dentro de esta misma lógica de mejora de la calidad del empleo, resulta estratégico fomentar la **especialización femenina en tareas de transformación primaria y control de calidad**. Actividades como la clasificación de corcho, la selección y calibrado de piñón o el control de calidad en centros de manipulación requieren precisión técnica y ofrecen mayor continuidad a lo largo del año que las campañas estrictamente extractivas. Profesionalizar estas funciones mediante certificaciones oficiales contribuiría a estabilizar trayectorias laborales y a reconocer formalmente el valor añadido de estas competencias en la cadena productiva.

Un tercer bloque se centra en la **gobernanza y el reconocimiento institucional**. Garantizar la presencia activa de mujeres en los órganos de representación sectorial —como la Mesa Intersectorial de PFMN (MIP) o las juntas directivas de organizaciones de productores— es esencial para incorporar su perspectiva en el diseño de políticas públicas, en la regulación laboral y en la definición de estrategias de comercialización. Sin una participación equilibrada en estos espacios de decisión, existe el riesgo de que las normas y medidas adoptadas perpetúen desigualdades estructurales.

En paralelo, resulta imprescindible abordar la dimensión de la **regularización laboral y la protección social**, especialmente en el ámbito de las explotaciones familiares. En algunos casos, las mujeres trabajan de manera activa en la recolección sin estar formalmente dadas de alta, lo que limita su acceso a derechos como la cotización para la jubilación o la cobertura por contingencias profesionales. El diseño de regímenes simplificados, bonificaciones específicas o fórmulas que faciliten el reconocimiento de segundas personas en una misma unidad de



explotación forestal permitiría visibilizar su contribución y reforzar su seguridad económica.

Finalmente, todas estas medidas deben apoyarse en una estrategia transversal de **cambio cultural y visibilidad**. Las campañas de comunicación orientadas a desmontar estereotipos de género pueden desempeñar un papel determinante en la transformación del imaginario colectivo que asocia el trabajo forestal exclusivamente a perfiles masculinos. Mostrar a mujeres desempeñando tareas técnicas, manejando maquinaria o liderando procesos de comercialización contribuye a proyectar el sector como un ámbito profesional moderno, tecnificado e inclusivo. La generación de referentes femeninos visibles resulta clave para atraer a nuevas generaciones y consolidar el relevo en el medio rural.

En conjunto, este paquete de medidas articula una intervención coherente que actúa sobre el acceso, la profesionalización, la organización del trabajo, la representación institucional y el cambio cultural, configurando una estrategia integral para avanzar hacia una igualdad efectiva en el sector de los PFNM.

### Socios del proyecto:



### Financiado por:



*IMFOREST cuenta con el apoyo de la Fundación Biodiversidad del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico (MITECO) en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia (PRTR), financiado por la Unión Europea - NextGenerationEU.*